

3.2 加强基础研究和人才培养

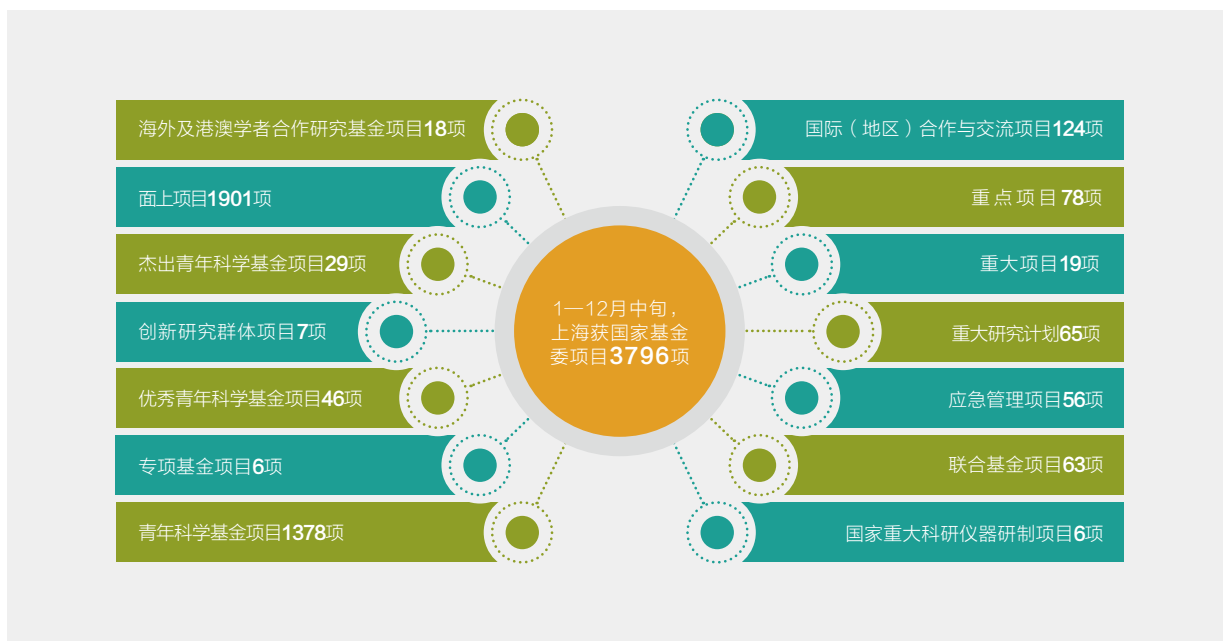
围绕建设世界一流的国家科学中心的战略需求，遵循人才规律，创新组织机制，积极承担国家重点研发计划任务，加强优势学科和新增长点的培育，鼓励科学探索。年内，对脑科学与类脑人工智能、干细胞与再生医学、量子调控、人类表型组研究、未来显示、纳米科学与功能材料、大数据基础、人体代谢与稳态和超强超短激光实验装置等9个专题进行重点项目布局。上海承担国家基础研究任务的能力进一步提升，形成一大批国际领先的原创性成果，为上海经济和社会发展提供持续性的支撑和引领。围绕建设科技创新中心新形势和新要求，为科技创新中心建设提供人才支撑和智力保障，按照国家和上海中长期人才发展规划的要求，优化科技人才创新创业环境。

► 原创性科研成果涌现，助推战略性突破

2016年，上海在基因组学、蛋白质、脑科学、再生医学、量子、纳米、金属催化等前沿领域取得具有国际影响力的突破性重大进展。研究成果具有开拓新领域、开辟新途径、开创新方法的重大价值，有力地推动了科学的前行，为解决有关健康、材料、安全等重大战略性问题奠定了坚实的基础。



1—12月中旬，上海获国家基金委项目3796项，经费合计22.68亿元。



► 服务科技人才队伍发展，激发人才创新创业活力

深化科技人才政策研究，加快建设科技人才工作平台，提升科技人才服务效能，进一步健全科技人才培养支撑体系。基本完成了“十三五”科技人才规划的编制，修订了《上海市优秀科技创新人才培养计划管理办法》和《上海市自然科学基金管理办法》，在项目申请条件中取消了职称限制。通过各类计划均衡布局，进一步加强对中青年科技创新人才的培养，鼓励产学研协作和人才流动。

推进国际人才试验区建设，制定出台《关于“双自”联动建设国际人才试验区的实施意见》，围绕引才、育才、用才制度的改革，实施“双自”联动建设国际人才试验区，形成具有国际竞争优势的人才制度和创新创业人才集聚的战略高地。

▣ 上海“人才30条”发布，人才政策持续释放利好 ▣

9月25日，《关于进一步深化人才发展体制机制改革加快推进具有全球影响力的科技创新中心建设的实施意见》（简称“人才30条”）正式印发。在2015年发布的“人才20条”的基础上，着重在人才发展体制机制方面进行完善和突破。主要政策包括加大紧缺急需海外高层次人才引进力度、创新科学高效人才管理制度、强化人才创新创业激励机制、优化人才创新创业环境等，进一步向用人主体放权、为人才松绑，增强活力和动力，营造良好人才成长环境。

“人才20条”等政策在吸引海外高端人才、集聚创新创业人员、优化科创中心软环境等方面成效显著。截至11月，全市共受理外籍高层次人才申请永久居留556人，居住证积分达标并通过审核4520余人，居转户由7年缩短为5年的有588人，直接落户136人。



► 实施科技人才计划，优化创新人才队伍结构

推进国家和市级高层次人才计划实施，不断完善青年科技启明星计划、青年科技英才扬帆计划、优秀学术/技术带头人计划、浦江人才计划等在内的立体式、多层次梯度资助体系，年内，共受理人才计划项目网上申请3734项，其中有效申请3491项，最终立项1071项，总资助率为30.7%。

为加快优秀青年学术与技术创新人才脱颖而出，帮助崭露头角的优秀青年科技人才加快成长，加大青年人才计划的支持力度，对青年科技英才扬帆计划、青年科技启明星计划的资助强度、资助规模进行了提升。青年科技英才扬帆计划资助人数从上年的150人增加至160人，每人资助金额从上年的10万元提高至20万元。青年科技启明星计划资助强度翻番，从原来的每人资助经费20万元提高至40万元。

