

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	科技政策预研及合作交流专项经费							
主管部门	上海市科学技术委员会			实施单位	上海科技管理干部学院			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	125000.00	100000.00	100,000	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	125000	100000	100000	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	加强前瞻研究和持续创新, 加强国内外交流合作, 加强人才培养和能力建设			2022年获此专项经费10万, 项目针对学院和政策所新的发展阶段, 认真落实学院“十四五”发展规划, 围绕服务全国、上海科技创新发展大局, 支撑服务科技“两委”决策咨询工作, 进一步推进学院科技智库建设和功能作用发挥, 加强前瞻研究和持续创新, 加强国内外交流合作, 加强人才培养和能力建设, 加强“智库+培训”互动发展, 深入推进智库专业化、社会化、国际化发展, 积极为上海科创中心建设做贡献。重点做好: “科技人才”、“区域创新”、“创新管理”学科前瞻研究、领导交办、主动探索、简报、国际交流合作、国内交流合作、软科学能力建设及信息数据平台建设; 同时, 根据学院特点, 关注科技政策研究与科技培训的结合, 广泛开展学术调研与交流合作, 强化科研成果转化传播等。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	简报专报、研讨会、课题研究、能力建设会等 次数	开展预研5项、简报专报6期、举办研讨论坛2次、能力建设会5次、前沿资料跟踪6篇	开展预研5项、简报专报6期、举办研讨论坛2次、能力建设会5次、前沿资料跟踪6篇	20	20	
		质量指标	质量高效	高效	比较优质高效	15	11	受疫情影响, 外出调研较少。进一步加强研究、多实地调研, 提升能力, 提高质量
		时效指标	完成年度计划	年度任务分解	按年度任务分解完成100%	15	15	
效益指标	可持续影响指标	长效管理机制保障情况	有长效管理机制确保交流活动持续开展	有长效管理机制确保交流活动持续开展	30	26	根据项目目标, 结合学院特色, 加强长效管理精准度、延续性	

	满意度指标	服务对象满意度指标	满足上级决策咨询需求	预研简报或专报获上级部门采纳	预研简报或专报获上级部门采纳解读党的二十大精神，形成2篇简报上报科技两委被录用。年度简报专报获部领导批示1篇，市领导批示1篇，区领导批示1篇。	10	7	进一步研究国家和上海科创政策和需求，支撑服务科技两委
总分						100	89.00	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	科管院综合业务管理系统(运维)							
主管部门	上海市科学技术委员会			实施单位	上海科技管理干部学院			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	135042.00	108034.00	108,034	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	135042	108034		—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	为提升教学培训和办公流程的数字化管理。			综合业务管理系统实现了学院办公的自动化操作，缩短了办公流程的流转时间，打破了办公流程流转的空间局限性，为学院的培训、教育和科研这几大主要业务提供了技术支撑，大大提高了学院整体的工作效率。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	月度运维记录表	>=12件	12	10	10	
		质量指标	系统正常运行天数	>=350天	362	20	20	
		时效指标	系统故障平均恢复时长	<=48小时	24	20	20	
	效益指标	经济效益指标	效益达成率	达成	基本达成	30	21	随着使用年限增加，系统承载量数据量越来越大，导致维护成本增加。
满意度指标	服务对象满意度指标	满意度反馈表	>=10件	13	10	7	因业务发展需要，用户不断有新功能的需求，系统存在开发年限的局限性无法完全满足。	
总分					100	88.00		

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	科技管理干部校园网系统(运维)							
主管部门	上海市科学技术委员会				实施单位	上海科技管理干部学院		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	280352.00	252352.00	252,352	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	280352	0		—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
					校园网系统为学院的互联网络接入、业务管理系统等信息化应用提供了基础保障，为学院的数字化发展提供了坚实的基础，提高了学院的办公效率，宣传了学院的品牌，打开了学院的知名度，改进了原有的管理模式，为干部培训和科研工作等社会服务提供有力的保障。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	运维月度记录表	>=12件	12	10	10	
		质量指标	系统正常运行天数	>=350天	363	20	20	
		时效指标	系统故障平均恢复时长 (小时)	<=48小时	24	20	20	
	效益指标	经济效益指标	效益达标率	达成	基本达成	30	21	信息化设备年限较长，维修成本偏高，网络带宽等服务内容存在拓展空间。
满意度指标	服务对象满意度指标	满意度反馈表	>=10件	13	10	8	系统覆盖面广、用户量大、设备多，导致故障点多。	
总分						100	89.00	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	科管院移动办公系统(运维)							
主管部门	上海市科学技术委员会			实施单位	上海科技管理干部学院			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	68500.00	54800.00	548,000	10	1000.00%	10	
	其中：当年财政拨款	68500	0		—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				移动办公系统运行稳定，对综合业务管理系统起到了很大的补充作用，实现了两个系统间的数据同步，提高了业务流程的流转速度和流转便捷性，为信息化建设提供了有效的支撑。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	月度运维记录表	>=12件	12	10	10	
		质量指标	系统正常运行天数	>=350天	361	20	20	
		时效指标	系统故障平均恢复时长	<=48小时	24	20	20	
	效益指标	经济效益指标	效益达成率	达成	基本达成	30	22	因疫情业务量减少，系统使用率同步下降
满意度指标	服务对象满意度指标	满意度反馈表	>=10件	13	10	7	因开发较早，导致本系统与移动设备新技术规范的兼容性减弱	
总分					100	89.00		

财政项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称	科技系统领导干部能力提升培训						
主管部门	上海市科学技术委员会			实施单位	上海科技管理干部学院		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	3909500.00	2494689.00	2,494,689	10	100.00%	10
	其中：当年财政拨款	3909500	2999520	2494689	—		
	上年结转资金	0	0		—		
	其他资金	0	0		—		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
				<p>学院紧紧围绕本市科技两委、东西部协作和 对口支援地区实际培训需求，牢牢把握科技特色， 全院上下高度重视、精心组织、认真落实， 通过不断创新培训机制，优化师资结构，完善 课程体系，提升管理水平，深入推进干部培训 工作的内涵建设，进一步提高了本市科技党委 和市科委领导干部及相关人员的领导能力和创 新管理能力，进一步提升了东西部协作和对口 支援地区科技管理人员和专业技术人员综合能 力，为上海科创中心建设的扎实推进和东西部 协作及对口支援地区经济社会可持续发展发挥 了积极作用。2022年度共完成市科技两委 各处室培训期数32期，培训学员1578人 次；受疫情影响，东西部协作和 对口支援培训采取线上和线下相结合的形式，共完成培训4 期，培训学员500人次（其中418人次仅 参加线上培训，82人次参加“线上+线下” 培训）。</p>			
一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
产出指标	数量指标	干部培训期数及培训学 员数	完成市科技两委各 处室培训任务，计 划培训期数48期， 培训学员不少于 1100人次；东 西部协作和 对口支援培训7 期，培训学员 不少于250 人次	实际完成市科技两 委各处室培训期数 32期，培训学员 1578人次；受 疫情影响，东西部 协作和 对口支援培 训采取线上和线下 相结合的形式，共 完成培训4期，培 训学员500人次 （其中418人次 仅参加线上培训， 82人次参加“线 上+线下”培训）。	15	12	受疫情影响，部分 班次未按期举办。 今后会进一步加强 沟通协调，提高培 训计划的完成率。
	质量指标	培训质量达标	进一步提高培训效 益，达到各培训班 预期培训目的	培训组织管理工作 落实到位，基本达 到各培训班预期培 训目的。	15	13	坚持问题导向和需 求导向，根据科技 人才特点，突出培 训教学内容的针对 性和时效性，不断 提高培训的质量。

绩效指标	时效指标	培训进展及时性	=100%	70%	10	7	加强与相关处室沟通，促使各培训班次基本按进度节点实施。	
	成本指标	培训经费支出	严格按照市财政有关培训费管理的文件要求执行	项目资金使用符合财政有关培训费管理要求	10	10	学院内部建立了完善的财务管理制度，并严格按照制度有效执行。	
	经济效益指标	支撑促进上海和东西部协作及对口支援地区经济发展	通过培训赋能科技创新发展，进一步支撑上海市和东西部协作及对口支援地区经济可持续发展。	通过培训，进一步提高了科技两委、东西部协作和对口支援地区参训学员的综合能力，更好地促进了当地经济社会可持续发展。	4	3	2022年受疫情影响，部分班次未按期举办，未开展对口支援地区走访调研。待疫情防控稳定后，将加强培训需求调研和跟踪回访，进一步提高培训的针对性和有效性。	
	社会效益指标	提高上海科技系统领导干部综合能力和东西部协作及对口支援地区科技管理和科技创新能力	通过开展系列专题培训，加快推进具有全球影响力的科技创新中心建设，增强科技创新策源能力，助力东西部协作和对口支援地区实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。	紧密围绕上海建设具有全球影响力的科技创新中心的中心工作和对口支援等地区培训需求开展培训，进一步提升了市科技系统和对口支援等地区参训学员的领导能力和创新管理能力。	4	3	进一步加强教育培训能力建设，努力打造自身干部培训品牌，进一步加强科技人才专业化能力培训。	
	生态效益指标	优化科技人才培养环境和培养机制，促进源头创新	进一步营造良好的科技人才培养和成长生态环境，为科技事业发展提供充足的科技管理人才储备。	学院认真贯彻落实新时代党的建设总要求，着力增强干部的理论素养和党性修养，为科技人才队伍建设和干部培养做出了积极贡献。	3	2	聚焦新时期科技创新发展需要，进一步弘扬科学家精神，传承优良传统，提升服务能力，优化创新生态。	
	效益指标	完善	干部教育培训体系更加完善	进一步增强市科技系统干部教育培训的系统性、持续性、针对性、有效性，完善科技管理干部培训体系。	学院以内涵建设为抓手，进一步修订和完善干部培训相关管理制度，不断优化培训流程，加强师资库和课程库建设，推进教研培一体化，确保培训工作持续高效开展。	4	3	优化业务部门职能定位，提高培训管理精细化水平，进一步构建“大培训”格局。
		提升科技管理干部胜任能力	提升科技管理干部胜任能力	加强政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力培训，培育山海铁火精神和创新精神，注重以学促做、学以致用，促进培训成果有效转化。	通过培训，使学员进一步坚定理想信念，丰富专业知识，提升创新能力、传承科学精神。	4	3	通过创新培训方式方法，进一步丰富培训形式，注重以学促做、学以致用，推动干部教育培训知识向实践的有效转化。
								应注重训前与各相关部门充分沟通，广泛征求意见，设

		可持续影响指标	促进市科技系统相关单位、东西部协作地区、对口支援地区更好的协调合作	通过培训学习搭建协作沟通平台	培训涉及科技两委13个处室及东西部协作和对口支援地区，培训过程中各相关部门通力合作，保障各环节推进落实到位。	3	2	定科学的、有针对性的培训内容及培训方式，充分挖掘资源；训中接受各相关部门监督；训后效果跟踪反馈给相关部门，听取反馈意见，真正做到相关部门通力合作，促使培训工作高质量推进。
			场地配置保障和人员配置保障	持续打造上海市科技系统干部教育培训基地，建立稳定的干部培训专业化管理和服务队伍	学院拥有嘉定和徐汇两个校区，基本满足培训教学、住宿等场地需求；配备了项目负责人、管理班主任等组织保障人员，有效确保了干部培训工作顺利开展。	4	3	加强管理与服务，改建新增现代新媒体教室，招聘一批人员补充到干部培训业务部门。
			促进科技系统相关单位更好的信息共享	通过培训学习和交流讨论，促进科技系统相关单位信息互通，经验共享	培训学员来自本市科技系统的相关单位、东西部协作和对口支援地区，通过培训学习，他们加深了了解，为今后进一步沟通和协作提供了契机，有利于科技领域的资源共享。	4	3	注重加强学员交流讨论环节的组织实施，为相关部门协作共享创造更多条件。
满意度指标	服务对象满意度指标		学员满意度	>=90%	除党校办班及个别不便评估的培训班外，共对32期培训班进行了评估反馈。学员对各类培训的课程设置、教学管理、服务接待等综合满意度平均达95%。	10	9	进一步提高学员评估的覆盖面。
总分						100	83.00	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	科管院宿舍楼消防改造工程前期费用							
主管部门	上海市科学技术委员会			实施单位	上海科技管理干部学院			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	652700.00	652700.00	602,730	10	92.35%	9.23	
	其中：当年财政拨款	0	652700	602730	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	为学院完成3年消防改造方案的顺利实施作好前期工作。			按要求请专业公司出具1-4号楼消防安全评估报告、抗震评估报告、可行性报告以及设计方案，符合施工相关要求，已顺利完成前期工作。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	完成4幢学员宿舍楼栋的工程前期工作	=4幢	=4幢	10	10	
		质量指标	设计检测符合国家相关质量要求	达成	达成	10	10	
		时效指标	工程前期工作完成时间	2022年12月底之前	2023年1月底之前	30	18	追加了3、4号楼的可行性报告，2023年1月完成
	效益指标	可持续影响指标	保障3年工程消防改造有序实施	达成	达成	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	满足工程改造方需求	达成	达成	10	10	
总分						100	87.23	

<p style="text-align: center;">财政项目支出绩效自评表</p> <p style="text-align: center;">(2022 年度)</p>								
项目名称	学院创新培训拓展经费							
主管部门	上海市科学技术委员会			实施单位	上海科技管理干部学院			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	21313144.00	21313144.00	21,313,144	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	0	0		—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				统筹实施“十四五”发展规划，通过各类干部教育培训，以及发挥“科技创新管理”的培训特色，搭建各地区、各单位培训资源协作沟通平台，以高质量创新培训引领学院高质量发展，不断提升学院核心竞争力和服务上海科创中心建设新能级。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	干部培训期数及培训学员数	>=80期	<80期	10	6	因疫情原因，未能完成目标期数
		质量指标	培训质量达标	进一步提高培训效益，达到各培训班预期培训目的	进一步提高培训效益，达到各培训班预期培训目的	15	15	
		时效指标	培训进展及时性	=100%	<100%	10	6	因疫情影响，对培训进展有影响
		成本指标	培训经费支出	严格按照市财政有关培训费管理的文件要求执行	严格按照市财政有关培训费管理的文件要求执行	15	15	
	效益指标	经济效益指标	支持促进上海和东西部协作及对口支援地区经济可持续发展	通过干部培训，赋能科技创新发展和专业能力提升，进一步助力上海市和东西部协作及对口支援地区经济可持续发展。	通过干部培训，赋能科技创新发展和专业能力提升，进一步助力上海市和东西部协作及对口支援地区经济可持续发展。	10	7	因疫情影响，未能对中西部对口支援培训达到预期效益
社会效益指标		为上海、长三角区域、中西部地区乃至全国的	通过举办各类干部培训班，提升学员的知识能力、思想意识、执行力等，进一步辐射提升合作省份和地区的科技创新能力，为社	通过举办各类干部培训班，提升学员的知识能力、思想意识、执行力等，进一步辐射提升合作省份和地区的科技创新能力，为社	10	10		

效益指标		科技、经济、文化发展做出贡献	会培养和造就具有创新精神和创造能力的高素质人才，保证干部队伍健康发展。	会培养和造就具有创新精神和创造能力的高素质人才，保证干部队伍健康发展。			
	生态效益指标	优化干部培养环境和培养机制，促进源头创新	进一步创新良好的干部培养和成长的生态环境，促进干部队伍的 healthy 发展和人才储备。	进一步创新良好的干部培养和成长的生态环境，促进干部队伍的 healthy 发展和人才储备。	5	5	
	可持续影响指标	干部教育培训体系更加完善和丰富	进一步增强市干部教育培训的系统性、持续性、针对性、有效性，完善干部培训体系。	进一步增强市干部教育培训的系统性、持续性、针对性、有效性，完善干部培训体系。	5	5	
满意度指标	服务对象满意度指标	学员满意度	>90%	>90%	10	10	
总分					100	89.00	

<p style="text-align: center;">财政项目支出绩效自评表</p> <p style="text-align: center;">(2022 年度)</p>								
项目名称	科管院徐汇校区年度运营保障项目							
主管部门	上海市科学技术委员会			实施单位	上海科技管理干部学院			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	500000.00	500000.00	500,000	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	500000	500000	500000	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
				徐汇校区紧紧围绕学院各项中心工作，坚持“积极进取，探寻会训市场切入点；优质服务，塑造品牌形象支撑力”的工作目标，完成所承担的各项工作任务。				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标	运维月度记录表	>=12件	12件	10	10	
		质量指标	提供高品质服务保障及场所保障	全年服务满意度达95%，服务质量投诉少于3起。	全年服务满意度超过95%，服务质量投诉没有发生。	20	20	
		时效指标	提供会训服务保障可用天数	>=250天	<=250天	10	7	因疫情影响，会务天数未达标
		成本指标	项目计划完成率	<=100%	<=100%	10	10	
	绩效指标	经济效益指标	效益达标率	达成	基本达成	6	4	因疫情影响，效益率未达标
		社会效益指标	为提高本市科技系统领导干部的领导能力和创新管理能力的干部会训事业提供高品质的服务及场所保障。	达成	达成	6	6	

效益指标	生态效益指标	绿色、低碳、高效会训保障	达成	达成	6	6	
	可持续影响指标	责任落实工作组	>=4个	>=4个	6	6	
		配套设施完善度	>=90%	<=90%	6	4	消防设施存在隐患，需要改造
满意度指标	服务对象满意度指标	满意度反馈表	>=50份	<=50份	10	6	因疫情影响，培训项目减少，反馈表数量未达标
总分					100	89.00	