

财政项目支出绩效自评表

(2020 年度)

项目名称	科技管理干部创新能力培训 (2020年度)							
主管部门	上海市科学技术委员会			实施单位	上海科技管理干部学院			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	3550000.00	2395000.00	2,395,000	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	3,550,000.00	2,395,000.00	2,395,000.00	—			
	上年结转资金				—			
	其他资金				—			
年度总体目标	预算目标			实际完成情况				
	通过干部教育培训进一步提高本市科技党委和科委相关处室所属领导干部及相关人员的领导能力和创新管理能力，进一步提升对口支援地区科技管理人员和专业技术人员综合能力。			学院紧紧围绕市科技两委和对口支援地区实际培训需求，牢牢把握科技特色，全院上下高度重视、精心组织、认真落实，通过不断创新培训机制，优化师资结构，完善课程体系，提升管理水平，深入推进干部培训工作的内涵建设，进一步提高了本市科技党委和市科委领导干部及相关人员的领导能力和创新管理能力，进一步提升了对口支援地区科技管理人员和专业技术人员综合能力，为上海科创中心建设的扎实推进和对口支援地区经济社会可持续发展发挥了积极作用，圆满完成了年度干部培训目标。				
产出指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
		数量指标	干部培训期数及培训学员数	完成市科技两委各处室培训任务，计划培训期数36期，培训学员不少于1100人次；对口支援培训6期，培训学员不少于200人次。	实际完成市科技两委培训期数30期，培训学员1686人次；完成对口支援培训5期，培训学员197人次。	12	11	受疫情影响，两委的部分班次及云南地区对口支援项目“科技管理能力提升培训班”取消。
		质量指标	培训质量达标	进一步提高培训效益，达到各培训班预期培训目的。	培训组织管理工作落实到位，基本达到预期培训目的。	9	8	坚持问题导向和需求导向，根据科技人才特点，突出培训教学的针对性和时效性，不断提高培训的质量。
		时效指标	培训进展及时性	=100%	80%	10	8	各培训班次基本按进度节点实施。
		成本指标	培训经费支出	按照市财政有关培训费管理的要求	项目资金使用符合财政有关培训费管理要求。	10	10	学院内部建立了完善的财务管理制度，并严格按照制度有效执行。
				通过培训，进一步提高了科技两委和系统领导干部综合	通过培训，进一步提高了科技两委和系统领导干部综合			2020年受疫情影响，科技两委部分班次未按期举办，未开展对口支援

绩效指标	效益指标	经济效益指标	间接促进科技型企业经济发展	能力，进一步支撑中西部地区经济可持续发展。	学员的综合能力，更好地促进了当地经济社会可持续发展。	5	4	地区走访调研。待疫情防控稳定后，将加强培训需求调研和跟踪回访，进一步提高培训的针对性和有效性。	
		社会效益指标	提高本市科技系统领导干部的领导能力和创新能力	通过开展科技管理专题培训，加快推进具有全球影响力的科技创新中心建设和增强科技创新中心策源能力	紧密围绕上海建设具有全球影响力的科技创新中心的中心工作和对口支援地区培训需求开展培训，进一步提升了市科技系统和对口支援地区参训学员的领导能力和创新能力。	5	4	进一步加强教育培训能力建设，努力打造自身干部培训品牌，进一步加强科技人才专业化能力培训。	
		生态效益指标	优化本市人才培养环境	进一步营造良好的人才培养和成长的生态环境，为上海建设具有全球影响力的科技创新中心工作提供充足的科技管理人才储备。	学院认真贯彻落实新时代党的建设总要求，着力增强干部的理论素养和党性修养，为本市科技人才队伍建设和干部培养做出了积极贡献。	5	4	聚焦新时期科技创新发展需要，进一步弘扬科学家精神，传承优良传统，提升服务能力，优化创新生态。	
		可持续影响指标	完善	干部教育培训体系更加完善	市科技系统干部教育培养的系统性、持续性、针对性、有效性不断增强，培训体系更加完善有效。	学院以内涵建设为抓手，进一步修订和完善干部培训相关管理制度，不断优化培训流程，加强师资库和课程库建设，推进教研培一体化，确保培训工作持续高效开展。	5	4	优化业务部门职能定位，提高培训管理精细化水平，进一步构建“大培训”格局。
			提升科技管理干部胜任能力		加强政治素养、专业能力和创新精神的培育，注重以学促做、学以致用，推动干部教育培训成果转化。	通过培训，使学员进一步坚定理想信念，丰富专业知识，提升创新能力、传承科学精神。	5	4	通过创新培训方式方法，进一步丰富培训形式，注重以学促做、学以致用，推动干部教育培训知识向实践的有效转化。
			促进科技系统相关部门更好的协调合作		通过培训学习搭建各相关部门的协作沟通平台	培训涉及科技两委13个处室及对口支援地区，培训过程中各相关部门通力合作，保障各环节推进落实到位。	5	4	应注重训前与各相关部门充分沟通，广泛征求意见，设定科学的、有针对性的培训内容及培训方式，充分挖掘资源；训中接受各相关部门监督；训后效果跟踪反馈给相关部门，听取反馈意见，真正做到相关部门通力合作，促使培训工作高质量推进。
			场地配置保障情况、人员		有充足的培训场地、有稳定的组织保障人员	学院拥有嘉定和徐汇两个校区，基本满足培训教学、住宿等场地需求；配备了项目负责人、管理班主任等组	5	5	加强疫情防控下的管理与服务，改建新增一间能容纳80人的现代多媒体教室，招聘一批人

		员配置保障情况		织保障人员，有效确保了干部培训工作顺利开展。			员补充到干部培训业务部门。
		促进科技系统相关部门更好的信息共享	通过培训学习，促进相关部门协作共享	培训学员来自本市科技系统的相关单位和对口支援地区，通过培训学习，他们加深了了解，为今后进一步沟通和协作提供了契机，有利于科技领域的资源共享。	4	4	注重加强学员交流讨论环节的组织实施，为相关部门协作共享创造更多条件。
		无1	无1				
满意度指标	服务对象满意度指标	学员满意度	>=90%	除党校办班及个别不便评估的培训班外，共26期培训班进行了评估反馈。学员对各类培训的课程设置、教学管理、服务接待等综合满意度平均达95%。	10	9	修订和完善学员评估表，进一步提高学员评估的覆盖面。
总分					100	89	