

财政项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称		科技系统领导干部能力提升培训						
主管部门		上海市科学技术委员会			实施单位	上海科技管理干部学院		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	478.47	478.47	475.32	10.00	99.34	9.93	
	其中:当年财政拨款	478.47	478.47	475.32	-	99.34	-	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	贯彻落实习近平总书记关于科技创新重要论述精神，紧密围绕《上海市建设具有全球影响力的科技创新中心“十四五”规划》目标任务，进一步夯实科技创新在现代化建设中的核心地位，加强科技管理干部队伍能力素质提升培训，促进源头创新，优化人才培养机制，进一步加强科技管理干部等科技人才的支撑引领，为实现科技自立自强、提升科技创新策源能力发挥积极推动作用。贯彻落实习近平总书记关于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的重要讲话精神和国务院关于新时代支持革命老区振兴发展的有关文件精神，紧密围绕《上海市建设具有全球影响力的科技创新中心“十四五”规划》目标任务及深入贯彻党的二十大精神，加强相关地区科技人才队伍能力素质提升培训，进一步加强科技管理干部等科技人才的支撑引领，为相关地区科技交流合作提供支撑平台，为助力实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，为推动革命老区重点城市上海对口地区与上海科技系统的协作、合作和交流发挥积极推动作用。				学院紧紧围绕本市科技两委、东西部协作和对口支援地区、革命老区重点城市的实际培训需求，牢牢把握科技特色，全院上下高度重视、精心组织、认真落实，通过不断创新培训机制，优化师资结构，完善课程体系，提升管理水平，深入推进干部培训工作的内涵建设，进一步提高了本市科技党委和市科委领导干部及相关人员的领导能力和创新管理能力，进一步提升了东西部协作和对口支援地区、革命老区重点城市科技管理人员和专业技术人员综合能力，为上海科创中心建设的扎实推进，东西部协作和对口支援地区、革命老区重点城市经济社会可持续发展发挥了积极作用。2024年度共完成市科技两委各处室培训期数47期，培训学员2434人次；东西部协作和对口支援及革命老区重点城市培训期数7期，培训学员263人次。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
产出指标	数量指标	科技系统领导干部能力提升培训期数	=42.00(期)	47.00(期)	10.00	8.00	根据市科委机构改革等情况做了培训计划调整，与相关处室加强沟通协调。	
		科技系统领导干部能力提升培训天数	=169.00(天)	169.00(天)	5.00	5.00		
		科技系统领导干部能力提升培训学院数	≥1850.00(人次)	2434.00(人次)	5.00	4.00	根据市科委机构改革等情况做了培训计划调整，与相关处室加	
							强沟通协调。	
		东西部协作和对口支援培训期数	=7.00(期)	7.00(期)	5.00	5.00		
		东西部协作和对口支援培训天数	≥70.00(天)	70.00(天)	5.00	5.00		
		东西部协作和对口支援培训学员数	≥240.00(人次)	263.00(人次)	5.00	5.00		

	质量指标	培训质量达标	根据各处室预期培训目标确定培训内容，优选培训师资，采用多种培训形式组织实施，进一步促进学员培训所学知识向工作实践有效转化。	达成指标	15.00	12.00	坚持问题导向和需求导向，根据科技人才特点，突出培训教学内容的针对性和时效性，不断提高培训的质量。
	时效指标	培训进展及时性	及时完成	达成指标	15.00	12.00	加强与相关处室沟通，促使各培训班次基本按进度节点实施。
效益指标	社会效益指标	间接促进科技型企业经济发展	通过培训提升科技系统领导干部综合能力，进一步支撑本市经济可持续发展	达成指标	5.00	4.00	加强培训需求调研和跟踪回访，进一步提高培训的针对性和有效性。
	可持续影响指标	增强科技创新中心策源能力	通过开展科技管理专题培训，提高科技系统领导干部的领导能力和创新管理能力，为加快推进具有全球影响力的科技创新中心建设提供支撑	部分达成指标并具有一定效果	10.00	8.00	进一步加强教育培训能力建设，努力打造自身干部培训品牌，进一步加强科技人才专业化能力培训。
满意	服务	学员满意度	≥90.00(%)	96.70(%)	10.00	10.00	
度指标	对象满意度指标						
总分					100.00	87.93	
评分等级				良			

财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		上海科技管理干部学院徐汇校区年度运营保障经费					
主管部门		上海市科学技术委员会		实施单位		上海科技管理干部学院	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)
	年度资金总额:		50.00	50.00	50.00	10.00	100.00
	其中: 当年财政拨款		50.00	50.00	50.00	-	100.00
	上年结转资金		0.00	0.00	0.00	-	0.00
	其他资金		0.00	0.00	0.00	-	0.00
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	做好科技干部会训工作，打造会训服务品牌，服务科技两委、服务学院干部培训事业，为干部培训和会议服务提供高品质服务保障，为积极推进上海具有全球影响力的创新中心贡献新的力量！			徐汇校区紧紧围绕学院各项中心工作，坚持“积极进取，探寻会训市场切入点；优质服务，塑造品牌形象支撑力”的工作目标，完成所承担的各项工作任务。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分
产出 指标	数量 指标	提供会训服务期间能源供应保障情况		=12.00(个月)	12.00(个月)	15.00	13.00
	质量 指标	提供会训服务能源供应稳定情况		稳定	达成指标	15.00	13.00
	时效 指标	提供会训服务保障可用天数		≥250.00(天)	250.00(天)	10.00	9.00
效益 指标	社会效益 指标	为提高本市科技系统领导干部的领导能力和创新管理能力的干部会训事业提供高品质的服务及场所保障。		达成	达成指标	15.00	13.00
	可持续影响 指标	责任落实工作组		≥4.00(个)	4.00(个)	15.00	13.00
		配套设施完善度		≥90.00(%)	90.00(%)	10.00	9.00
满意度 指标	服务对象 满意度指 标	满意度反馈表		≥50.00(份)	50.00(份)	10.00	9.00
总分					100.00	89.00	
评分等级		良					

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		科技政策预研及合作交流						
主管部门		上海市科学技术委员会		实施单位	上海科技管理干部学院			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:		10.00	10.00	8.30	10.00	83.00	8.30
	其中: 当年财政拨款		10.00	10.00	8.30	-	83.00	-
	上年结转资金		0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金		0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	更好地支撑服务科技“两委”决策咨询工作，进一步推进上海软科学研究基地建设和功能作用发挥，加强前瞻性预先研究和超前谋划,加强国内外同行合作交流,锻炼团队，提升研究能力，实现协同创新。项目将围绕学院和政策所新的发展阶段，聚焦上海具有国际影响力的科创中心建设、“十四五”科技规划和科技智库建设，深化、落实、细化相关政策研究，注重凝聚、集成；智库建设朝专业化、社会化、国际化发展，扩大影响力；根据学院特点，关注科技政策研究与科技培训的结合；强化数据资料条件平台建设及网络建设等调研交流合作。				项目设立“科技人才”“区域创新”“创新管理”“国际合作”“科技培训与党建”“成果宣传及转化”“合作交流与平台建设”。承担上海市人才局“关于更好发挥‘海聚英才’创业平台集聚创新创业资源功能的调研任务二”，起草“关于设立上海‘海聚英才’全球引才奖的工作方案”等。支撑两委完成《上海科技》2024 版外宣手册的编制印刷，协助市科委合作处举办 2024 年第二届科技系统外事干部培训班。国际“交流平台建设”上，全年完成三次出访，接待两次外宾来访。完成各类专报简报近 20 期，完成 12 次学术会议活动，有效支撑政府相关工作，提升学院智库能力。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
产出 指标	数量 指标	开展预研会数量	=4.00(项)	4.00(项)	5.00	5.00		
		开展简报专报数量	=6.00(期)	6.00(期)	5.00	5.00		
		举办研讨论坛次数	=1.00(次)	1.00(次)	5.00	5.00		
		举办能力建设会次数	=5.00(次)	5.00(次)	5.00	5.00		
		完成前沿资料跟踪数量	=5.00(篇)	5.00(篇)	5.00	5.00		
效益 指标	质量 指标	优质高效	高效实用	达成指标	10.00	8.00		
	时效 指标	完成时间	2024 年 2 月至 11 月	达成指标	10.00	10.00		
社会效益 指标	社会 效益 指标	丰富科技人才、园区载体、产学研等相关理论研究框架	支撑和完善相关细分领域理论框架	达成指标	10.00	8.00		
		为民间科技合作做出积极贡献	增加民间来访及交流	达成指标	5.00	4.00		
可持续影响 指标	拓展上海科技创新软科学研究合作平台和交流网络		提升科技创新合作交流频率	达成指标	10.00	8.00		
	可持续影响 指标	长效管理机制保障情况	有长效机制确保交流活动持续开展	达成指标	10.00	8.00		
满意度指标	服务对象 满意度指标	满足上级决策咨询需求	简报或专报获上级部门采纳	达成指标	10.00	8.00		
总分					100.00	87.30		
评分等级		良						

财政项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称	科管院综合业务管理系统升级改造项目						
主管部门	上海市科学技术委员会			实施单位	上海科技管理干部学院		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分數	执行率(%)	
	年度资金总额:	191.31	191.31	190.10	10.00	99.36	
	其中:当年财政拨款	191.31	191.31	190.10	-	99.36	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	1、完成项目建设实施; 2、完成原系统业务数据迁移和对接; 3、推进新建系统的使用; 4、科学合理规范使用预算资金。			<p>本项目于 2024.5.16 签定项目建设合同后开工，经过数月建设，完成了项目建设任务，达到了预期目标，本院于 2024.12.20 组织了专家评审，通过了项目初验，实际完成情况总结如下：</p> <p>一、项目建设实施情况</p> <p>本项目建设实施情况整体顺利，严格按照项目计划的时间节点推进。定期组织项目例会，及时协调解决项目中的各种问题，调整开发计划，有效提升了开发效率，达到建设目标。目前系统运行基本正常，满足用户需求。</p> <p>二、原系统业务数据迁移和对接</p> <p>在项目建设过程中制定了详细的数据迁移方案，并对原系统数据进行了全面的备份，确保了数据的一致性、准确性和完整性，实现了新老系统的无缝连接，为业务的平稳过渡提供了有力保障。</p> <p>三、推进新建系统的使用</p> <p>采取了多种措施推进新建系统的使用，组织了多次系统培训，通过现场演示、操作指导等方式，帮助用户熟悉新建系统的功能和操作流程。建立了用户反馈机制，及时收集和处理问题和建议，优化系统。制定相关管理制度和操作流程，规范用户使用行为，提高了系统的使用效率和安全性。</p> <p>四、科学合理规范使用预算资金</p> <p>在本系统的建设过程中，我们始终秉持科学合理规范使用预算资金的原则。执行过程中，严格按照预算执行，加强了对费用的监控和管理，确保了资金的合规使用。</p>			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	系统程序开发完成量	=1.00(套)	1.00(套)	6.00	5.00	无
		系统部署完成量	=1.00(套)	1.00(套)	6.00	6.00	无
	质量 指标	系统运行状态	运行稳定	达成指标	6.00	6.00	无
		系统安全性等级	等保二级	达成指标	6.00	6.00	无
	时效 指标	开发完成及时性	年内完成	达成指标	6.00	5.00	无
		预算执行率	=100.00(%)	99.36(%)	6.00	5.00	招标议价，中标价低于预算
效益 指标	社会效益 指标	提高学员学习便捷性	在线功能模块数量大于5	达成指标	6.00	5.00	无
		提高班级管理便捷性	班级管理功能模块大于5	达成指标	6.00	5.00	无
		保障教学信息互联互通	完成	达成指标	6.00	5.00	无
		数据资源决策分析	完成	达成指标	6.00	5.00	无

	信创适配	完成	达成指标	6.00	5.00	无	
可持续影响指标	提高干部培训质量	完成	达成指标	6.00	5.00	无	
	积累教学数字资源	完成	达成指标	6.00	5.00	无	
	规范业务流程	完成	达成指标	6.00	5.00	无	
满意度指标	服务对象满意度指标	用户满意度	>90.00(%)	95.00(%)	6.00	5.00	无
总分				100.00	87.94		
评分等级		良					

财政项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称		信息化运维项目					
主管部门		上海市科学技术委员会		实施单位		上海科技管理干部学院	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)
	年度资金总额:		49.39	49.39	49.39	10.00	100.00
	其中: 当年财政拨款		49.39	49.39	49.39	-	100.00
	上年结转资金		0.00	0.00	0.00	-	0.00
	其他资金		0.00	0.00	0.00	-	0.00
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	保障项目系统及各子系统稳定运行，保障业务管理的顺利开展，确保业务工作流程的顺利开展和数据的安全存储，实现年度各项绩效指标，规范合理使用运维预算。			2024年度学院各信息化项目及子系统运行态势稳定良好，有力支撑了培训、科研与教学等核心业务的开展，切实提升了办公效率，有效降低了办公成本。在管理方式上积极改进，促使各业务流程流转顺畅无阻。同时，高度重视数据存储安全，相关保障措施可靠且行之有效。此外，严格按照年度制定指标预算执行，经费使用合理合规，达成各项预期目标，为学院整体工作的高效推进与持续发展奠定了坚实基础。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
产出 指标	数量 指标	运维月度记录表	≥12.00(件)	12.00(件)	15.00	14.00	无
	质量 指标	系统正常运行天数	≥350(天)	363.00(天)	20.00	18.00	无
	时效 指标	系统故障平均恢复时长(小时)	≤48(小时)	30.00(小时)	20.00	17.00	无
效益 指标	经济 效益 指标	效益达标率	达成	达成指标	15.00	13.00	无
满意度 指标	服务 对象 满意 度指 标	满意度反馈表	≥10.00(件)	14.00(件)	20.00	16.00	无
总分				100.00	88.00		
评分等级		良					

财政项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称	学院创新培训拓展经费						
主管部门	上海市科学技术委员会			实施单位	上海科技管理干部学院		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	
	年度资金总额:	2,270.22	2,270.22	2,270.22	10.00	100.00	
	其中: 当年财政拨款	0.00	0.00	0.00	-	0.00	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	
	其他资金	2,270.22	2,270.22	2,270.22	-	100.00	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	深入学习贯彻习近平总书记新时代中国特色社会主义思想，紧紧围绕《上海市建设具有全球影响力的科技创新中心“十四五”规划》目标任务，通过各类干部教育培训，进一步辐射提升合作省份和地区的科技创新能力、领导能力、服务能力，为社会培养和打造具有有担当、有经验、先进型、学习型、服务型、创新型的干部队伍，保证干部队伍健康持续发展。发挥“科技创新管理”的培训特色，搭建各地区、各单位培训资源协作沟通平台，为上海、长三角区域、中西部地区乃至全国的科技、经济、文化发展做出积极贡献。			统筹实施“十四五”发展规划，通过各类干部教育培训，以及发挥“科技创新管理”的培训特色，搭建各地区、各单位培训资源协作沟通平台，以高质量创新培训引领学院高质量发展，不断提升学院核心竞争力和服务上海科创中心建设新能级。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	干部培训期数及培训学员数	≥80.00(期)	80.00(期)	15.00	13.00	
	质量指标	培训质量达标	进一步提高培训效益，达到各培训班预期培训目的	达成指标	15.00	13.00	
	时效指标	培训进展及时性	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	9.00	
效益指标	经济效益指标	支持促进上海和东西部协作及对口支援地区经济可持续发展	通过干部培训，赋能科技创新发展和专业能力提升，进一步助力上海市和东西部协作及对口	达成指标	10.00	8.00	
			支援地区经济可持续发展。				

社会效益指标	为上海、长三角区域、中西部地区乃至全国的科技、经济、文化发展做出积极贡献	通过举办各类干部培训班，提升学员的知识能力、思想意识、执行力等，进一步辐射提升合作省份和地区的科技创新能力，为社会培养和造就具有创新精神和创造能力的高素质人才，保证干部队伍健康持续发展。	达成指标	10.00	9.00		
生态效益指标	优化干部培养环境和培养机制，促进源头创新	进一步创新良好的干部培养和成长的生态环境，促进干部队伍的健康发展和人才储备。	达成指标	10.00	9.00		
可持续影响指标	干部教育培训体系更加完善和丰富	进一步增强市干部教育培养的系统性、持续性、针对性、有效性，完善干部培训体系。	达成指标	10.00	8.00		
满意度指标	服务对象满意度指 标	学员满意度	≥90.00(%)	90.00(%)	10.00	9.00	
		总分		100.00	88.00		
评分等级				良			

财政项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称		2024年度“上海科技管理干部学院 2023-2025年部分学员宿舍楼修缮项目”					
主管部门		上海市科学技术委员会		实施单位		上海科技管理干部学院	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)
	年度资金总额:		256.09	256.09	236.64	10.00	92.40
	其中:当年财政拨款		256.09	256.09	236.64	-	92.40
	上年结转资金		0.00	0.00	0.00	-	0.00
	其他资金		0.00	0.00	0.00	-	0.00
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	本项目拟通过3年时间，对上海科技管理干部学院1、2、3、4号楼和徐汇校区分批分期进行修缮改造，以解决建筑存在的设施老旧、消防隐患、结构安全等问题，为广大科技管理者提供优美、整洁、安全的校园学习环境。确保项目质量合格、按期完成、成本可控。			2024年度“上海科技管理干部学院 2023-2025年部分学员宿舍楼修缮项目（3号楼学员宿舍楼和徐汇校区修缮）于2024年底前全部完工并验收投入使用。			
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分
产出 指标	数量指标	修缮建筑面积		=590.00(平方米)	590.00(平方米)	10.00	10.00
	质量指标	工程质量合格		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	9.00
		消防达标建设		达到验收标准	达成指标	10.00	9.00
	时效 指标	施工进度完成率		按施工计划要求	达成指标	5.00	4.00
		招标工作完成及时率		及时	达成指标	5.00	4.00
		工程验收及时率		及时	达成指标	5.00	4.00
效益 指标	经济效益指标	降低维修资金投入		延长建筑使用寿命年限	达成指标	5.00	4.00
	社会效益指标	有责安全事故发生率		=0.00(%)	0.00(%)	5.00	5.00
	可持续影响指标	学校教学和服务质量持续提高		满足	达成指标	5.00	4.00
满意度指 标	服务对象	主管部门满意度		≥90.00(%)	95.00(%)	10.00	8.00
		员工满意度		≥90.00(%)	90.00(%)	10.00	8.00
标	满意	培训学员满意度		≥90.00(%)	95.00(%)	10.00	8.00
度指 总分					100.00	86.24	
评分等级		良					