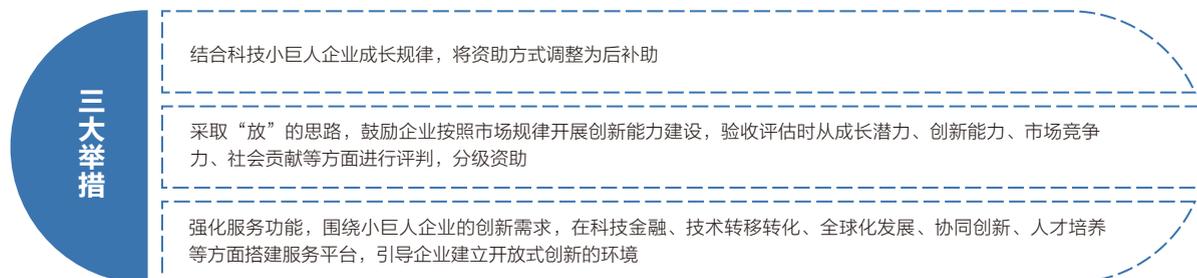


《上海市科技小巨人工程实施办法》修订发布

6月16日，市科委会同市经济信息化委修订发布《上海市科技小巨人工程实施办法》。新办法围绕企业创新需求，淡化管理、强化服务，推出三大举措。



推进国资国企改革，激发企业创新活力

为贯彻落实“22条”意见，充分发挥国有企业科技创新主体作用，制定出台《关于鼓励和支持本市国有企业科技创新的若干措施》，从建立健全以创新为导向的考核评价体系、完善以企业为主体的科技创新投入机制、优化科技创新人才管理体系和制度等9方面推出了相应措施，激发了全市国有企业的科技创新活力。据统计，2015年上海市国资系统企业计划投资3545.62亿元，其中80%聚焦战略性新兴产业、先进制造业等领域。



2.4 激发人才创新创业活力

围绕为加快建设具有全球影响力的科创中心提供人才支撑和智力保障要求，制定落实《关于服务具有全球影响力的科技创新中心建设实施更加开放的国内人才引进政策的实施办法》和《关于完善本市科研人员双向流动的实施意见》，谋划“十三五”科技人才规划，健全科技人才培养支撑体系，提升科技人才服务效能。

提升科技人才服务效能

充分利用科学家月度座谈会、高级科技人才联谊会、科技启明星联谊会等平台，促进人才交流。加强人才综合服务，持续做好千人专家科技政策计划的推送及辅导，积极开展走访接访，做好在沪院士生活服务等。为人才发挥智力优势搭建平台，通过开展系列咨询和学术活动，为科技人才建立参与政策咨询的渠道。针对上海新兴产业发展实际，积极开展紧缺人才培养。

制定落实科创“人才20条”

制定出台首个科技创新中心“22条”配套政策——《关于深化人才工作体制机制改革促进人才创新创业的实施意见》（简称“人才20条”），新政将以上海自贸试验区、张江国家自主创新示范区为改革平台，发挥“双自联动”优势，创建人才改革试验区，推进人才政策先行先试。在建立更加灵活的人才管理机制方面，“人才20条”将聚焦人才激励、流动、评价、培养等环节，真正把权和利放到市场主体手中。

强力引才，沪出入境新政成效初显

7月1日，上海市实施了公安部支持上海科技创新中心建设的12项出入境新的政策措施。6个月来，这批新政在吸引海外高端人才、集聚创新创业人员、优化科创中心软环境等方面成效初显。7—12月，全市共受理外籍高层次人才申请永久居留234人，是上半年受理量的9倍。其中，按照市场化标准认定的有209人。



积极推进人才培养支撑体系建设

建立包括优秀学术/技术带头人、浦江人才、青年科技启明星、青年科技英才扬帆计划在内的立体式、多层次梯度资助体系，推进国家和市级高层次人才计划实施，制定出台《上海市优秀科技创新人才培养计划管理办法》。年内，共受理人才计划项目网上申请1773项，其中有效申请1577项，最终立项499项，总资助率为31.6%。

2015院士增选结果出炉，13位上海科学家当选

2015年，中科院选举产生了61名新院士，中国工程院选举产生了70名新院士。上海共有13人当选，其中7人当选中国科学院院士，6人当选中国工程院院士。截至年底，上海共有院士176人，其中中科院院士101人，中国工程院院士76人（两院院士1人）。

