

5.2 海外高层次人才引进稳步推进

持续实施海外高层次人才引才计划及项目,优化完善海外高层次人才引进支持机制,做好高层次人才科技创新人才及其团队的引进推荐、跟踪和服务保障工作。

» 高层次科技创新人才加快集聚

推进科技人才数字化转型示范点建设,加快构建高层次人才引才路径。依托上海华侨华人科创服务基地,创设“海智汇”华侨华人活动品牌,成立市欧美同学会科技系统分会,聚焦华侨华人和归国留学人员等高层次人才群体,通过开展考察、沙龙、主题座谈等多元化活动形式,凝聚更多海外高层次人才。

• 全球高层次人才信息平台 •

开展数据挖掘、引进评估、路径构建等工作,2018—2023年共完成12552名海内外高层次人才计划评选打分,形成海外高层次人才学术成果分析报告7000余份

绘制“数字肖像”

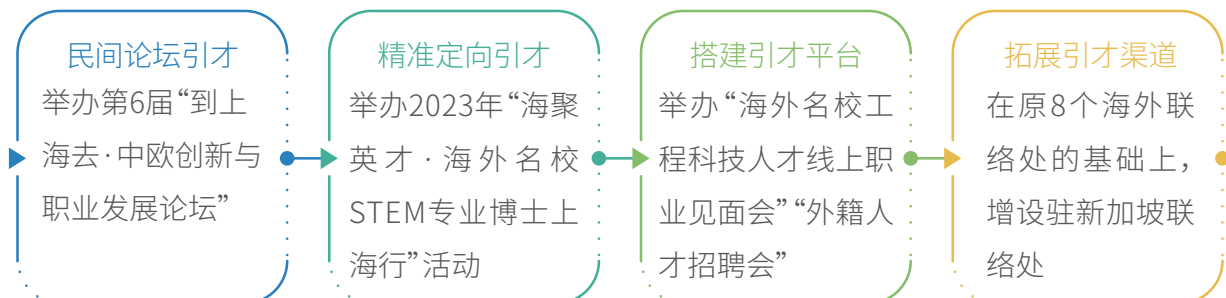
截至年底,挖掘完善1032万名全球高层次科创人才“数字肖像”信息,其中国际人才409万名、海外华人60万名、国内人才563万名,覆盖333个学科领域

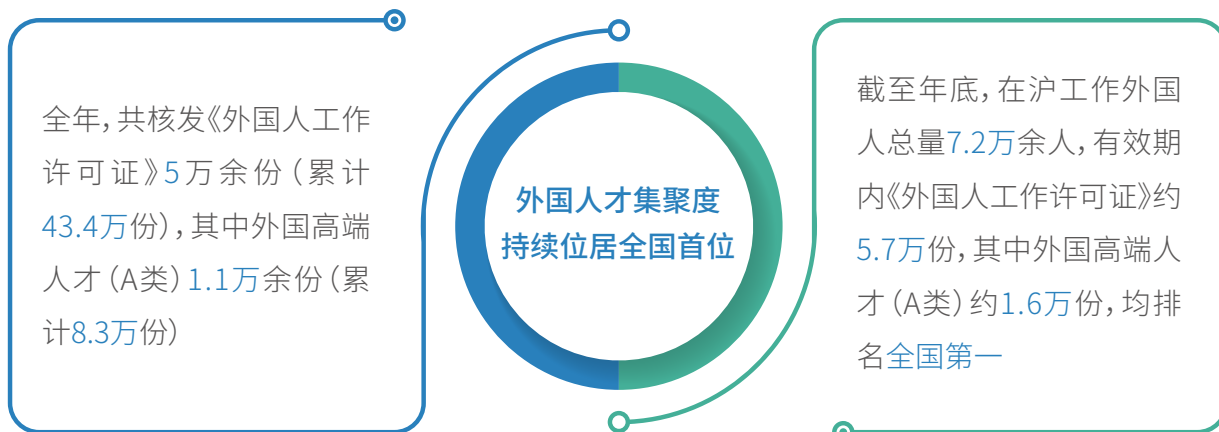
定制化服务

为全国280家机构提供定制化服务546次,推荐人才名录130万人次

» 国际人才引进手段和途径持续优化

优化完善外国高端人才引进支持机制,做好平台引才,依托海外引才品牌活动,全面深入推进海外引才引智。





5.3 人才体制机制改革不断深化

持续完善科技创新人才发展体制机制,进一步放权松绑,尊重人才的特殊禀赋和个性,以事业发展集聚广大科技人才,大力营造近悦远来的人才生态环境。

科技人才评价改革试点工作积极推进

深入贯彻落实中央关于健全科技人才评价体系的决策部署,围绕上海建设具有全球影响力的科技创新中心和高水平人才高地战略,研究编制《上海市科技人才评价综合改革试点方案》。以“破四唯”“立新标”为突破口,在优势科研单位开展深化科技人才分类评价改革,探索形成能够有效激发科技人才活力,可复制、可推广的地区经验。

