



# 5 建设高水平人才高地

大力推进高水平人才高地建设,为建设具有全球影响力的科技创新中心提供坚强的智力支撑和人才保障。不断加大海外引才引智工作力度,积极出台吸引集聚服务外国人才相关便利化举措,不断优化完善外国人才工作生活综合环境。强化重大科技创新平台的集聚效应,加快培养、引进、用好战略科学家、科技领军人才和高水平创新团队。

4月

- 《关于进一步优化本市科技创新领域专业技术人才职称评聘工作的若干措施》发布
- 《关于本市进一步放权松绑激发科技创新活力的若干意见》发布

5月

- 全国首创开展中青年工程师创新创业大赛

6月

- 《上海市自然科学研究人员职称评审办法》发布
- 创设“海智汇”华侨华人活动品牌

8月

- 成立市欧美同学会科技系统分会

9月

- 举办2023年“海聚英才·海外名校STEM专业博士上海行”活动

10月

- 举办第6届“到上海去·中欧创新与职业发展论坛”

11月

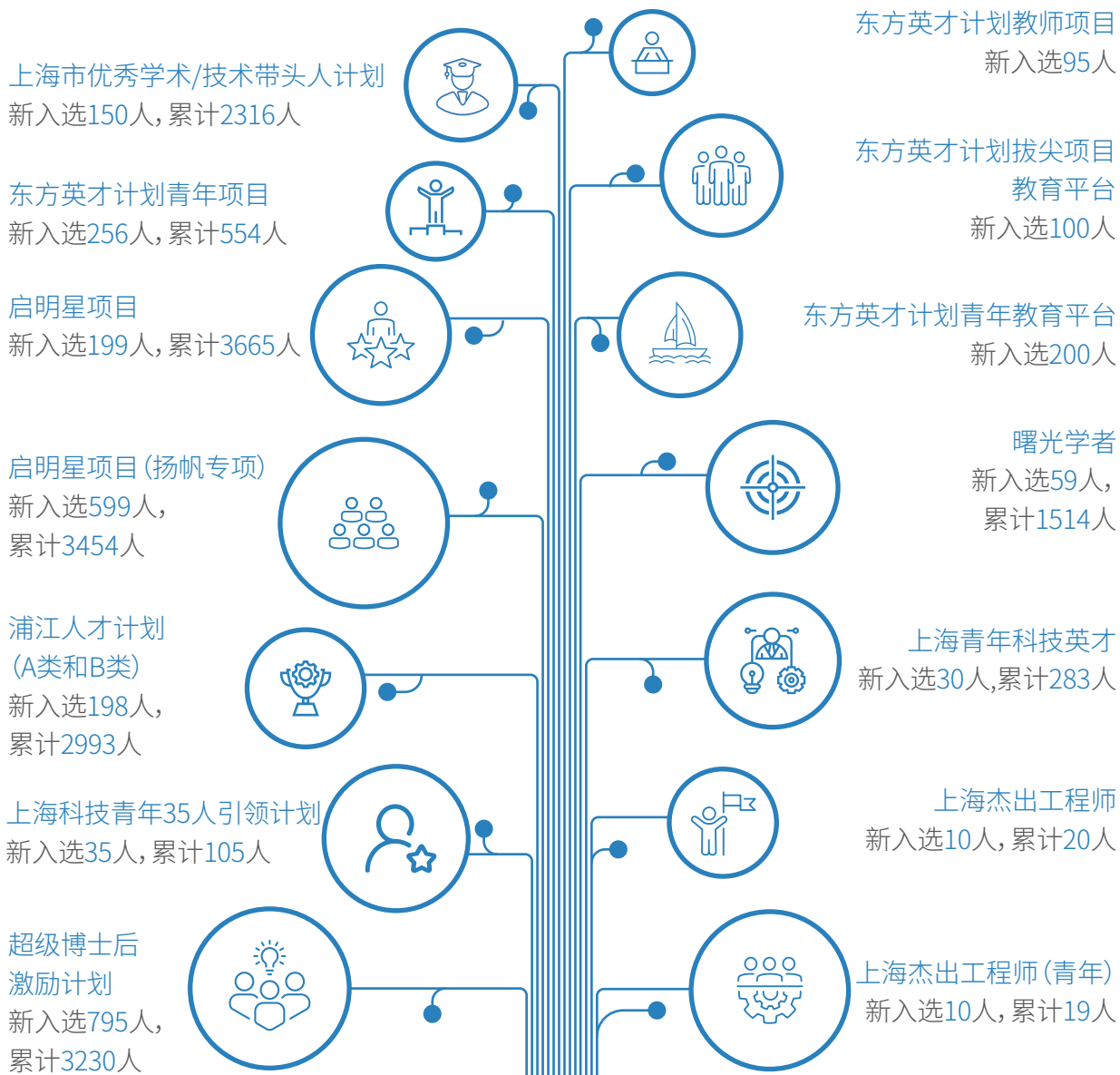
- 上海连续13年入选“外籍人才眼中最具吸引力的中国城市”

## 5.1 创新人才自主培养成效显著

稳步推进人才支持计划和项目,创新人才培育体系逐渐优化,青年科技人才培养支持力度不断加大,科技人才服务品质有效提升。

### 科技人才培育体系加速优化

不断优化整合人才支持计划和工程,形成以人才成长规律为根据、以项目为载体、以团队为支撑的层次分明、各有侧重、较为完整的科技人才培养体系。



## » 青年科技人才培养力度不断加大

加强对青年科技创新人才的全周期、全链条培育，持续完善分阶段分谱系的人才资助体系，更大力度支持青年科技人才在科技创新中挑大梁，为青年科技人才潜心研究和创新营造良好政策环境，推动青年科技人才创新创造活力充分迸发。

### 强化青年科技人才培养支持力度

- 强化创新型人才培养，上海高校研究生在校生24.27万人，其中博士生5.10万人、硕士生19.17万人，共有博士学位授予高校23所
- 中国科学院上海分院持续开展“青年英才培育计划”“青年博士后合作导师支持计划”“博士后倍增激励计划”“未来人才支持计划”，并新增“抢占制高点青年攀登计划”

### 搭建青年科技人才学习交流平台

- 发挥上海科创启明星协会、上海市青年科技人才协会等平台作用，组织开展青年科技人才座谈会、学术论坛、调研走访等学术交流活动
- 开展“院士专家面对面”青年科学家沙龙活动
- 对接高校和科研院所，推动科研院所、高校及系统单位对青年科技创新人才开展培训、学术交流、研讨咨询等主题活动

### 加强专业技术人才培养

- 在全国首创开展中青年工程师创新创业大赛，20个优秀创新创业型项目获得优胜奖，120名参赛人员经考核认定取得工程系列不同层级职称
- 加强专业技术人员继续教育基地建设，科技系统市属3家基地全年累计培训专业技术人员约26000人次；开展市科技系统知识更新工程重点项目推荐工作，全年累计培训约1000人次

### 提升创新人才服务品质

- 推动落实《上海市人才安居工程实施意见》，组织申报市级人才租房补贴，全年共推荐2796人次
- 开展2023年“潮涌浦江，再启征程”云选会系列活动，指导相关单位在海聚英才平台发布岗位需求
- 面向市区两级，宣贯青年科技人才培养使用等文件精神，利用多种形式宣传平台报道青年科技人才事迹

## 5.2 海外高层次人才引进稳步推进

持续实施海外高层次人才引才计划及项目,优化完善海外高层次人才引进支持机制,做好高层次人才科技创新人才及其团队的引进推荐、跟踪和服务保障工作。

### » 高层次科技创新人才加快集聚

推进科技人才数字化转型示范点建设,加快构建高层次人才引才路径。依托上海华侨华人科创服务基地,创设“海智汇”华侨华人活动品牌,成立市欧美同学会科技系统分会,聚焦华侨华人和归国留学人员等高层次人才群体,通过开展考察、沙龙、主题座谈等多元化活动形式,凝聚更多海外高层次人才。

#### • 全球高层次人才信息平台 •

开展数据挖掘、引进评估、路径构建等工作,2018—2023年共完成12552名海内外高层次人才计划评选打分,形成海外高层次人才学术成果分析报告7000余份

绘制“数字肖像”

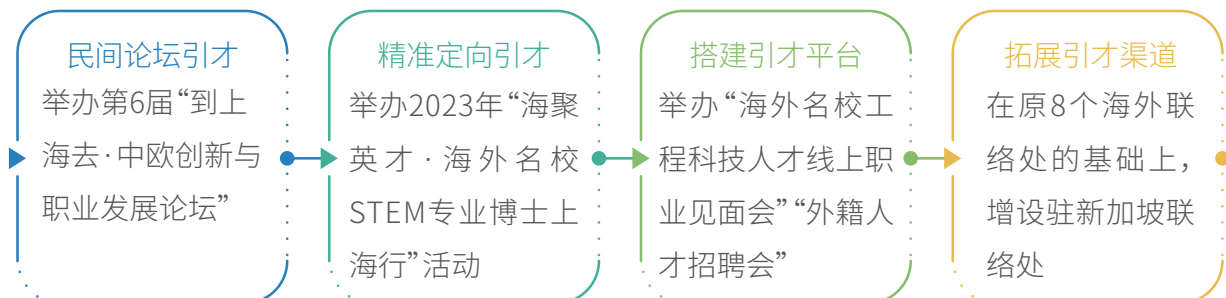
截至年底,挖掘完善1032万名全球高层次科创人才“数字肖像”信息,其中国际人才409万名、海外华人60万名、国内人才563万名,覆盖333个学科领域

定制化服务

为全国280家机构提供定制化服务546次,推荐人才名录130万人次

### » 国际人才引进手段和途径持续优化

优化完善外国高端人才引进支持机制,做好平台引才,依托海外引才品牌活动,全面深入推进海外引才引智。





## 5.3 人才体制机制改革不断深化

持续完善科技创新人才发展体制机制,进一步放权松绑,尊重人才的特殊禀赋和个性,以事业发展集聚广大科技人才,大力营造近悦远来的人才生态环境。

### 科技人才评价改革试点工作积极推进

深入贯彻落实中央关于健全科技人才评价体系的决策部署,围绕上海建设具有全球影响力的科技创新中心和高水平人才高地战略,研究编制《上海市科技人才评价综合改革试点方案》。以“破四唯”“立新标”为突破口,在优势科研单位开展深化科技人才分类评价改革,探索形成能够有效激发科技人才活力,可复制、可推广的地区经验。



## 科技人才创新活力进一步激发

4月1日,发布《关于本市进一步放权松绑激发科技创新活力的若干意见》,进一步对各类创新主体和人才“松绑”“解绑”。



## 科技领域职称评审制度不断完善

### 加强科技领域职称评审顶层设计

- 4月13日,发布《关于进一步优化本市科技创新领域专业技术人才职称评聘工作的若干措施》
- 6月19日,发布《上海市自然科学研究人员职称评审办法》

### 优化科技领域职称评审委员会布局

- 新增2个专业学科组,组建工程系列高新技术成果转化类中级职称评审委员会
- 增设市科协、上海市现代服务业联合会、大零号湾3个职称申报受理点

### 设立优秀科技人才职称评审特殊渠道

- 建立职称评审“绿色通道”,对科技创新业绩突出、成果显著的优秀中青年人才、海外高层次科技人才、民营企业高层次人才优化职称评审通道
- 建立特色人才评价举荐机制,由战略科学家、高峰人才、关键技术攻关团队负责人推荐其核心团队中取得重大基础研究和前沿技术突破、解决重大工程技术难题的成员直接申报高级职称



## 》》 外国人来沪工作政策进一步优化创新

积极推动实施外籍“高精尖缺”人才认定标准试点工作,以更大力度引进高精尖人才和急需紧缺人才。

### 优化人才认定标准

- **A类:**近5年毕业于世界排名前200名大学、且年龄在40岁以下的科学、技术、工程、数学(STEM)专业博士;在世界排名前10高校取得本科及以上学历的应届优秀毕业生等;符合上海重点产业和经济社会发展需求的外籍人才
- **B类:**针对上海重点产业引进人才需求,编制外籍“急需紧缺”人才岗位目录,可不受学历和工作经历限制,认定为外国专业人才

### 加强政策宣传引导

举办“2023年上海市慰问外国专家云聚会”活动,吸引在沪外国专家及海外人才共2500余人次在线观看

举办“外国人才在上海”国际沙龙活动,截至年底,市区两级联合开展沙龙活动16场,外国人参与数443人

举办“2023年度外国专家融入”培训班,以外国专家服务、入境海关申报、汉语学习体验等为内容

市区联动开展“外国人才大讲堂”活动,截至年底,市区两级联合开展活动30场,培训人数超1500人,企业1000余家

### 完善配套便利措施

- 外国“高精尖”人才(A类)在沪变更工作单位,可享受人才类别全市互认及全程网办,入选国内相关人才计划和符合国际公认的专业成就认定标准的外国高端人才均可享受全流程在线办理等