

# 5.1

## 高层次人才引育持续推进

加速优化人才培育体系,做好高层次科技人才的引进、培育、留用,持续激发人才创新创造活力。

### 国际人才引进手段和途径持续优化

#### 优化国际科技人才引进服务机制

- 深化国家移民政策实践基地建设,优化外籍科技人才出入境便利化工作
- 组织开展外籍科技人才融入活动,畅通外籍科技人才引进落地通道



### 社会资金资助人才路径多样化

为培养和支持优秀人才潜心研究,新基石科学基金会“科学探索奖”、何梁何利奖、陈嘉庚科学奖和陈嘉庚青年科学奖等由社会资金设立的人才基金,选拔杰出的上海科技人才,激励他们自由探索,勇于挑战科研领域的“无人区”。



#### 科学探索奖

- 由新基石科学基金会出资**100亿**元资助金设立
- 8月首次在沪颁奖,上海**4**人获2024年“科学探索奖”,分别来自数学物理学、医学科学、信息电子和交通建筑领域

- 由何梁何利基金出资**4亿**港元资助金设立
- 12月颁奖,上海**5**人获“科学与技术进步奖”、**1**人获“科学与技术创新奖”,获奖比例占全国**10.7%**



#### 何梁何利奖



#### 陈嘉庚科学奖 和陈嘉庚青年 科学奖

- 由陈嘉庚科学奖基金会设立,资助每项陈嘉庚科学奖**100万**元、每位陈嘉庚青年科学奖获奖人**20万**元
- 6月颁奖,上海**1**人获“陈嘉庚科学奖”、**1**人获“陈嘉庚青年科学奖”

### 《麻省理工科技评论》“35岁以下科技创新35人”（TR35）

- 《麻省理工科技评论》从世界范围内寻找35位通过研究和创办公司来引领创新浪潮的35岁以下的青年科技人才
- 7月，上海**4**人入选《麻省理工科技评论》2023年度中国区“35岁以下科技创新35人”；9月，上海**1**人入选2024年度亚太区“35岁以下科技创新35人”



## 5.2

### 青年科技人才培育力度增强

加强对青年科技创新人才的全周期、全链条培育，实施更多推动青年科技人才“挑大梁、当主角”的实际举措，充分激发并释放青年科技人才创新潜能。

#### 》》 青年科技人才支持力度不断提升

加大对青年科技人才稳定支持力度，逐步构建起结构完整、梯度支持的人才培养体系。

##### 推进海外博士和博士后引进

- 组织开展首批上海市博士后海外引进和国内派出工作

##### 完善青年科技人才学习交流平台

- 发挥上海市科创启明星协会作用，组织开展启明星学术论坛、早餐会/下午茶等交流活动
- 对接高校和科研院所，推动科研院所、高校及系统单位对青年科技创新人才开展培训、学术交流、研讨咨询等主题活动

##### 加强青年科技人才国际化培育

- 上海交通大学医学院附属瑞金医院与法国国家健康与医学研究院签署合作协议，深化临床青年科研人才培养
- 组织出国(境)培训项目2项

