

青年科技人才交流平台日益丰富

充分发挥各类平台载体作用,创造多学科交叉、多行业融合的交流平台和发展机会,推动形成支持青年科技人才发展的合力。

9月
举办

第4届“海聚英才”全球创新创业峰会“Start up”创业菁英训练营

训练营汇聚**80**名海内外大学生创业青年,其中36.25%来自上海高校、38.75%来自除上海以外的国内高校、25%来自国外高校;参营青年与创业企业互动交流,学习“解构商业模式”等课程

9月
召开

浦江创新论坛青年科学家座谈会

会议以“赓续科学家精神、勇担强国建设使命”为主题,来自高校、科研机构、企业的**20**名优秀青年科学家代表参加会议,就传承发扬科学家精神、加快建设科技强国建言献策

8月
举办

首届Zlead全球青年科创峰会

峰会以“全球青年上海领航:共建科创新高地”为核心议题,涵盖多个“AI+”主题,旨在为青年学者提供学术成果的转化支持,给予创业者项目指导及经验分享;来自全球**500**余位嘉宾出席峰会

5.3 人才发展体制机制改革不断深化

深入推进人才发展体制机制改革创新,加大人才的发现、推荐、评价等各环节的放权松绑力度,加快培养能够创造新质生产力的专业技术人才队伍,着力夯实未来创新人才根基。

科技人才评价改革试点工作有序推进

2月,正式印发《上海市科技人才评价综合改革试点方案》,有序推进上海改革试点工作。

《上海市科技人才评价综合改革试点方案》

试点单位

- 上海大学
- 上海微小卫星工程中心
- 上海交通大学附属仁济医院
- 上海应用技术大学
- 上海市生物医药技术研究院
- 上海市农业生物基因中心

评什么

注重价值导向,扭转“四唯”倾向

怎么评

围绕评价方式、周期、渠道、技术方法等提出改革试点要求

谁来评

进一步放权松绑,推动落实科研单位自主权

怎么用

树立正确的人才评价使用导向

科技领域职称评审改革持续优化**完善职称评价新标准**

- 发布《上海市工程系列数字技术专业职称评审办法》,明确集成电路、人工智能、物联网等**14**个数字技术新职业职称评价标准

增设职称评审新专业

- 专设自然科学研究系列科技传播专业中高级职称评审通道,首批**21**人获科技传播专业正高和副高级职称
- 自然科学研究序列增设“技术转移”方向,并增加与技术转移相关的继续教育课程体系

探索与国际接轨的人才评价体系

- 发布《上海市境外职业资格证书认可清单(2.0版)》,清单进一步扩大认可范围,A类认可清单覆盖**111**项证书,其中**22**项被纳入B类急需紧缺清单,**33**项被纳入C类职称比照清单
- 全年完成**118**位境外职业资格持证人比照认定工程、经济、会计系列职称
- 建立“专人专窗专项”证书核验机制

发挥职称评审特殊通道作用

- 聚焦三大产业和科技创新领域,支持贡献业绩突出的专业技术人才通过“直通车”和“绿色通道”申报高级职称,**195**人通过“直通车”申报高级职称

加强科技创新领域专业技术人才培养

- 针对大模型、元宇宙、冷冻电镜等领域的急需紧缺人才开展高技术人才专业培训
- 发布《上海市加快数字技术技能人才培育支撑数字经济发展实施方案(2024—2026年)》上海“14条”,构建“**1+N**”数字技术技能人才培养支持政策体系

优化职称评审监管服务

- 夯实“16+X”职称公共服务体系
- 推动建立上海市专业技术人员管理信息平台

技术经理人队伍加强建设

探索以实训为特色,学历教育与非学历教育互为补充的技术经理人培养体系,开展技术经理人“淘展”活动、“淘金”合伙人计划,以市场需求激发技术经理人活力

516人

上海交通大学、同济大学等开展技术转移方向学历教育培养学生516人

4807人

国家技术转移人才培养基地梯度化培养技术经理人4807人

人才试点举措多元化创新

加快实施人才试点,建立灵活适配的科技人才引进制度,加强对重点产业、重点区域人才落户支持力度,支撑上海优秀科技人才引进。

- 开展科学城人才安居房源、博士后工作站等情况梳理
- 做好科学城特殊人才引进、人才引进重点机构、居转户缩短年限等政策衔接,全年完成推荐约1500人次、270余家单位

- 累计引进、落户人才超9.7万人
- 引进培育海内外高层次人才500余人
- 累计发放外国人来华工作许可1100余份
- 试点签发电子口岸签证,为1300余家企业单位办理备案手续
- 对重点用人单位加大人才落户支持力度,进一步缩短持居住证人在临港新片区的工作年限要求
- 发布“临港菁才卡”

张江科学城

临港新片区